



ERZBISTUM
HAMBURG

Carta pastoral del Arzobispo Dr Stefan Heße

con motivo de la fiesta
de “San Ansgar” 2022



Carta pastoral del Arzobispo Dr Stefan Heße

con motivo de la fiesta
de “San Ansgar” 2022

Queridos hermanos y hermanas de la Archidiócesis de Hamburgo,

Pude tener muchas conversaciones en las últimas semanas y meses con los Consejos, varios grupos y también personas de nuestra arquidiócesis. A menudo hemos mirado hacia atrás a los últimos meses; pero luego también miramos nuestra misión para el futuro. Yo estoy muy agradecido por estos encuentros e impulsos a menudo muy intensos; muchos todavía resuenan en mí.

Debido a mis errores en el marco de la investigación de abuso sexual en el Archidiócesis de Colonia, muchos de ustedes están inseguros, la confianza está rota, esto aumentó la dimisión de no pocos. Yo también tengo algo de rabia y me siento al punto de la desesperación en la iglesia. Eso también me duele, y lo siento por mis errores. Yo también soy responsable de esta situación.

Es un tiempo de crisis para la Iglesia en Alemania toda. Estamos experimentando un atraso en la reforma de la Iglesia, también en la Arquidiócesis de Hamburgo. Además, están los desafíos que plantea el Corona, que nos agobian a todos y al mismo tiempo aceleran una vez más los cambios.

La decisión del Papa de no aceptar mi renuncia, y las muchas conversaciones de las últimas semanas me han desafiado a asumir mi responsabilidad como obispo de manera consistente. Para mí hay un mandato claro para trabajar en mí mismo y por el cambio sistemático. ¡La realidad de la iglesia nos presenta tareas de las que yo y nosotros no podemos ni debemos escondernos! Nos enfrentamos a claras convulsiones. Los escenarios de demolición pueden ser aterradores; pero también podemos verlos como un llamado y una oportunidad.

Queridos cristianos y cristianas, he aprendido mucho en los últimos meses y estoy dispuesto a aceptar y dar forma a los desafíos. Para mí, se destacan los siguientes temas y tareas:

Prevención, Intervención y Reevaluación.

La prevención del abuso sexual es un componente importante de la actuación profesional, así como una tramitación coherente para hacer justicia a los afectados por la violencia sexual y sus dolorosas experiencias.

Todos los empleados de tiempo completo y honorarios en la Arquidiócesis de Hamburgo deben demostrar que han asistido a un curso de capacitación en prevención sobre el tema de violencia sexual y, al comienzo de su servicio, presentar un certificado extendido de antecedentes penales. De lo contrario, el servicio regular en nuestra diócesis no es posible.

Todas las parroquias e instituciones de la Arquidiócesis de Hamburgo están obligadas a desarrollar e implementar un concepto de protección institucional. Este debe presentarse a más tardar el 1 de octubre de 2022. Hasta entonces, todos los pasos de desarrollo deben presentarse con un cronograma vinculante. Los procesos de desarrollo necesarios son conocidos y, a menudo, ya se han iniciado. Muchas instalaciones ya han presentado su concepto de protección y lo han certificado en 2021. De ahora en adelante, la implementación del concepto de protección será siempre objeto de la visita pastoral.

Actualmente se está creando un consejo para los afectados y la comisión independiente para el procesamiento junto con las diócesis de Osnabrück e Hildesheim. Esto significa que habrá un proyecto general para tratar el abuso sexual en nuestra Arquidiócesis además del proyecto regional que ya está en marcha en Mecklenburg.

Estamos trabajando decididamente para contrarrestar las estructuras y los procesos que podrían fomentar cualquier forma de abuso. Ya hemos creado algunos

cimientos sólidos para esto en nuestra Arquidiócesis, como, por ejemplo, a través de procesos claros en una amplia variedad de procedimientos que deben verificarse una y otra vez.

Me gustaría enfatizar expresamente que también dirigiremos nuestra atención a todas las formas de abuso espiritual y desarrollaremos criterios y procedimientos en estrecha cooperación con la Conferencia Episcopal Alemana. En nuestra Arquidiócesis existe un grupo de trabajo al que se puede consultar sobre este tema.

Me aseguro de que la información sobre los procesos en las áreas de prevención, intervención y reevaluación sea transparente y pública. En el futuro también habrá un informe anual completo de actividades.

Soy consciente, precisamente por lo que me han dicho los afectados: Ninguna medida y ningún servicio de reconocimiento podrá curar el sufrimiento de los afectados. Pero con estos y otros componentes básicos, hacemos mucho para garantizar la mejor protección posible.

Iglesia servidora – Cerca de la gente.

Con Jesús queremos estar cerca de la gente. Estamos en el camino junto con la gente del norte, en los altibajos de sus vidas. Como obispo, aún más que antes, me enfocaré y abogaré por los débiles y marginados. Así que he decidido conocer y escuchar a la gente en las diversas instituciones sociales con más frecuencia. Me centro en la pregunta de Jesús: “¿Qué quieres que haga por ti?” (Lc 18,41).

Veo a nuestra iglesia como una comunidad de servicio. Esto va de la mano con el fortalecimiento de Caritas. Estoy pensando en las acciones personales de cada individuo y, por supuesto, de nuestra Asociación Caritas, pero sobre todo de la Caritas comunitaria. Para mí, una actitud caritativa es fundamental y con visión de futuro. Caritas debe ganar en importancia en el cuidado pastoral de nuestra

Arquidiócesis y parroquias. Como primer paso, me gustaría invitar a los actores y trabajar más estrechamente entre ellos.

Iglesia que aprende – Cultura de cooperación.

El poder despliega su dinámica en todas las relaciones sociales. Sin embargo, el poder nunca debe usarse para permitir que una persona gobierne y domine a otra, especialmente en la iglesia. Especialmente no si él o ella tiene un cargo o una posición más alta en la jerarquía. Cuando eso sucede, se abusa del poder.

Me gustaría que se aplicara el “principio de igualdad” en la archidiócesis de Hamburgo: los voluntarios y los empleados a tiempo completo, los sacerdotes y los laicos, los empleados y los gerentes deberían usar el poder que tienen para encontrarse como iguales. Eso también se aplica a los obispos y, por supuesto, a mí también. El signo que precede a cualquier diferencia legítima entre nosotros es que nosotros, como Pueblo de Dios, caminamos juntos y somos „Iglesia en relación“.

En las conversaciones de los últimos meses, también he notado lesiones de personas que de manera diferente lo han vivido dolorosamente. Por lo tanto, quisiera sugerir cinco anuncios concretos en el espíritu de una iglesia que aprende:

Primero: En los próximos meses, se establecerá un sistema de gestión de reclamos en la Arquidiócesis de Hamburgo. La licitación se anunciará a finales de este trimestre. Esto hace posible dirigir los reclamos a personas de contacto independientes que aseguran que se mantenga un canal de reclamos confiable con responsabilidades claras.

Segundo: Quiero aumentar la eficacia del trabajo de nuestro concejo pastoral diocesano. ¿Cómo se puede trabajar de forma más participativa? ¿Cómo llegar a ser una Iglesia más sinodal? Para aclarar esto, estamos evaluando nuestros concejos y estamos en proceso de desarrollar más el Consejo Pastoral Diocesano

y el Consejo Económico. El Consejo del Arzobispo está en espera indefinidamente y en su lugar me gustaría invitar a grupos de resonancia sobre temas específicos.

En tercer lugar: Seguiremos desarrollando nuestro trabajo de recursos humanos y fortaleceremos nuestra comunicación. Mejorar nuestra cultura de retroalimentación debería ser un tema clave en el desarrollo de recursos humanos. Espero que se desarrolle e implemente una cultura de retroalimentación funcional en ambas direcciones. Un instrumento importante para ello son las evaluaciones anuales de empleados. Se está implementando un programa para el avance profesional de las mujeres en la Arquidiócesis de Hamburgo. Además, el departamento de recursos humanos publicará nuevos estándares para los procedimientos de solicitud.

Cuarto: también me gustaría trabajar en una mejor comunicación. Estaré ofreciendo una hora regular de conversación digital abierta. La información sobre esto estará disponible en breve en el sitio web de nuestra diócesis. También estoy pensando en un “Día de puertas abiertas en la casa del Obispo” („Tag des offenen Bischofshauses“) para todos los empleados voluntarios y de tiempo completo.

Quinto, sigo comprometido con nuestros proyectos en curso sobre nuevos modelos de administración parroquial. Tenemos que cambiar algo. Por eso encargué otro proyecto personal titulado “Caminar misionero” („missionarisch weiter gehen“), que también debería desarrollar y evaluar formatos de trabajo experimentales en otros campos pastorales. Un grupo de proyecto participativo se formará en el primer trimestre de este año..

Cerca de Dios

Al final de esta carta, permítanme hablar de lo que para mí es la fuente de nuestro cristianismo. En el Antiguo Testamento leemos sobre el regreso del pueblo de Israel a Jerusalén, que en ese momento era una ciudad en ruinas. Se restableció el culto en el templo y revivió la fe. Al final de su exposición, el Escriba

Esdras dice: “No te preocupes; porque el gozo del Señor es vuestra fortaleza.” (Neh 8,10).

Estoy firmemente convencido de que esto también se aplica a nosotros: donde se manifiesta el gozo del Señor, somos realmente fuertes, tenemos carisma y algo que transmitir.

No es fácil tener tal alegría, pero cada uno lleva su propia responsabilidad por su actitud. Ojalá hubiera más espacio en nuestra Iglesia para la contemplación, la reflexión, la meditación o simplemente la oración en silencio. Que además de la celebración de la Eucaristía, haya la diversidad para revitalizar las formas de culto y anuncio. Como obispo, me gustaría contribuir a esto y orar con ustedes una y otra vez, sin ser siempre el presidente de la celebración. En el futuro subiré regularmente el primer miércoles de mes, por primera vez será el Miércoles de Ceniza, para la tarde de la adoración silenciosa del Santísimo Sacramento entre las 19 y las 21 horas en St. Marien-Dom. Para ello pediré a mujeres y hombres que den impulsos con la lectura de los textos del próximo domingo. De lo contrario, permanecemos con el Señor en silencio y concluimos con Completas. En un ambiente a veces sofocante, la oración es como una respiración profunda sin la cual nos quedamos sin aire.

Esta carta pastoral no acaba del todo. Al contrario: el desarrollo de la Archidiócesis de Hamburgo continúa y debería acelerarse. Estoy a la altura de este desafío y los invito a seguir trabajando juntos.

Quedo con las mejores bendiciones para ustedes,

Su



Arzobispo Dr. Stefan Heße



ERZBISTUM
HAMBURG

Erzbistum Hamburg
Am Mariendom 4
20099 Hamburg
www.erzbistum-hamburg.de