



ERZBISTUM
HAMBURG

Mot pastoral de l'archevêque Dr. Stefan Heße

à l'occasion de la fête
de St. Ansgar en 2022



Mot pastoral de l'archevêque Dr. Stefan Heße

à l'occasion de la fête
de St. Ansgar en 2022

Chers frères et sœurs de l'archevêché de Hambourg,

Au cours des dernières semaines et des derniers mois, j'ai eu de nombreux entretiens avec les comités, les différents groupes et les personnes de notre archevêché. Nous avons souvent fait une rétrospective des mois écoulés, mais nous avons aussi envisagé notre mission pour l'avenir. Je suis très reconnaissant pour ces rencontres et ces élans souvent très intenses. Beaucoup de ce qui en est ressorti continue à résonner en moi.

Suite à mes erreurs dans le cadre de l'enquête sur les abus sexuels dans l'archevêché de Cologne, beaucoup d'entre vous ont été déstabilisés, la confiance a été rompue et la résignation s'est renforcée chez beaucoup d'entre vous. J'ai aussi ressenti de la colère, voire du désespoir vis-à-vis de l'Église. J'en souffre aussi, et je regrette mes erreurs. Je porte moi aussi la responsabilité dans cette situation.

C'est une période de crise pour l'Église en Allemagne et dans son ensemble. Nous vivons un blocage des réformes dans l'Église – également dans l'archevêché de Hambourg. À cela s'ajoutent les défis posés par la Covid, qui nous pèsent à tous et qui, en même temps, accélèrent encore les changements.

La décision du pape de ne pas accepter ma démission du ministère et les nombreuses discussions de ces dernières semaines me mettent au défi d'assumer de manière conséquente ma responsabilité d'évêque. Pour moi, il s'agit d'une mission évidente de travail sur moi-même et de changement systémique. La réalité ecclésiale nous impose des tâches devant lesquelles je ne peux pas et nous ne pouvons, ni ne devons, nous cacher ! Nous sommes confrontés à des

bouleversements flagrants. Les scénarios de destruction peuvent effrayer, mais nous pouvons aussi les considérer comme un appel et une chance.

Chers frères et sœurs dans le Christ, j'ai beaucoup appris au cours des derniers mois et je suis prêt à accepter et à relever les défis. Pour moi, les domaines et les tâches suivants se détachent :

Prévention, intervention et confrontation

La prévention des abus sexuels est un élément important de l'action professionnelle – tout comme une confrontation conséquente afin de rendre justice aux victimes de violences sexuelles et à leurs expériences douloureuses.

Tous les collaborateurs et collaboratrices professionnels et bénévoles de l'archevêché de Hambourg doivent prouver qu'ils ont participé à une formation de prévention sur le thème des violences sexuelles et fournir un extrait du casier judiciaire au début de leur service. Sinon, un service régulier dans notre diocèse n'est pas possible.

Toutes les paroisses et institutions de l'archevêché de Hambourg sont tenues de développer et de mettre en oeuvre un concept de protection institutionnel. Celui-ci doit être déposé au plus tard le 1er octobre 2022. D'ici là, toutes les étapes de développement doivent être présentées avec un calendrier obligatoire. Les processus de développement nécessaires à cet effet sont connus et souvent déjà lancés. De nombreux établissements ont déjà déposé et fait certifier leur concept de protection en 2021. La mise en oeuvre du concept de protection fera désormais toujours l'objet d'une visite épiscopale.

Actuellement, un conseil consultatif pour les victimes d'abus et la commission indépendante pour la confrontation sont créés conjointement avec les diocèses d'Osnabrück et de Hildesheim. Ainsi, au-delà du projet régional de confrontation sur les abus sexuels déjà en cours dans le Mecklembourg, qui s'élargira en un projet global pour notre archevêché.

Nous travaillons avec détermination pour contrer les structures et les processus qui pourraient favoriser toute forme d'abus. Dans notre archevêché, nous avons déjà posé des bases solides à cet égard, par exemple en établissant des procédures claires dans différents domaines, qu'il convient de réexaminer en permanence.

Je voudrais souligner expressément que nous porterons également notre attention sur toutes les formes d'abus spirituels et que nous développerons à cet effet des critères et des procédures en étroite concertation avec la Conférence des Évêques d'Allemagne. Dans notre archevêché, il existe un groupe de travail qui peut être sollicité sur ce thème.

Je veille à ce que les informations sur les processus de prévention, d'intervention et de confrontation soient transparentes et publiques. A l'avenir, il y aura également un rapport d'activité annuel détaillé.

Je suis conscient – justement sur la base de ce que les victimes m'ont rapporté : Aucune mesure, ni prestation de reconnaissance, ne pourra jamais guérir la souffrance des victimes. Mais avec ces éléments et d'autres, nous mettons tout en oeuvre pour garantir la meilleure protection possible.

L'Église au service – proche des gens

Avec Jésus, nous voulons être proches des gens. Nous sommes en route avec les gens du Nord d'Allemagne, dans les hauts et les bas de leur vie. En tant qu'évêque, je vais porter un regard encore plus fort sur les faibles et les marginalisés ainsi que m'engager pour eux. J'ai donc décidé de rencontrer et d'écouter plus souvent les personnes dans les différentes institutions sociales. Je place au centre de cette démarche la question de Jésus : « Que veux-tu que je fasse pour toi ? » (Lc 18,41)

Je conçois notre Église comme une communauté de service. Cela va notamment de pair avec le renforcement de la caritas. Je pense ici à l'action personnelle de chacun et bien sûr à notre association Caritas, mais surtout à la caritas paroissiale. Une attitude charitable est pour moi essentielle et porteuse d'avenir. Dans la pastorale de notre archevêché et de nos paroisses, la caritas doit gagner en

importance. Dans un premier temps, je souhaite inviter les acteurs et les mettre davantage en relation.

L'Église qui apprend – la culture de notre coopération

Le pouvoir déploie sa dynamique dans toutes les relations sociales. Toutefois, le pouvoir ne doit jamais être utilisé pour qu'une personne exerce une domination sur une autre, surtout pas dans l'Église. En particulier lorsqu'il ou elle occupe une fonction ou une position supérieure dans la hiérarchie. Là où cela se produit, il y a abus de pouvoir.

Je souhaite que le « principe d'égalité » soit appliqué dans l'archevêché de Hambourg : les bénévoles et les permanents, les prêtres et les laïcs, les employés et les dirigeants doivent utiliser le pouvoir qu'ils ont pour se rencontrer sur un pied d'égalité. Cela vaut aussi pour les évêques et bien sûr pour moi. Le signe qui précède toutes les différences légitimes entre nous, c'est que nous marchons ensemble en tant que peuple de Dieu et que nous sommes « l'Église en relation ».

Au cours des entretiens de ces derniers mois, j'ai également perçu des blessures de la part de personnes qui ont vécu cela douloureusement et différemment. C'est pourquoi, dans l'esprit d'une Église qui apprend, j'aimerais faire cinq annonces et propositions concrètes.

Premièrement, un service de gestion des plaintes sera mis en place dans les prochains mois au sein de l'archevêché de Hambourg. L'appel d'offres pour le recrutement de ce poste sera lancé ce trimestre. Il sera ainsi possible d'adresser les plaintes à des personnes de contact indépendantes qui garantiront le respect d'une procédure de plainte fiable avec des compétences claires.

Deuxièmement, je souhaite améliorer l'efficacité du travail de nos comités diocésains. Comment réussir à travailler de manière plus participative ? Comment réussir à devenir une Église plus synodale ? Pour clarifier cela, nous évaluons nos organes et sommes en train de développer le Conseil pastoral diocésain et le Conseil économique. Le Conseil de l'archevêque est suspendu pour une durée

indéterminée et j'aimerais inviter à la place des groupes de résonance sur des thèmes spécifiques.

Troisièmement, nous allons continuer à développer nos ressources humaines et à renforcer notre communication. L'amélioration de notre culture du feedback sera l'une des priorités du développement du personnel. J'attends qu'une culture du feedback fonctionnelle soit développée et mise en oeuvre dans les deux sens. Les entretiens annuels obligatoires avec les employés constituent un instrument important à cet égard. Un programme de promotion professionnelle des femmes au sein de l'archevêché de Hambourg sera mis en oeuvre. En outre, le département des ressources humaines publiera de nouvelles normes pour les procédures de candidature.

Quatrièmement, je souhaite moi aussi travailler à une meilleure communication. Je vais proposer régulièrement une entrevue en ligne. Des informations à ce sujet seront bientôt disponibles sur le site Internet de notre diocèse. En outre, je réfléchis à une « journée portes ouvertes de l'évêché » pour tous les professionnels et les bénévoles.

Cinquièmement, je continue à soutenir nos projets en cours sur de nouveaux modèles de gestion pour les paroisses. Nous devons changer les choses. C'est pourquoi j'ai confié un autre projet de personnel, intitulé « Aller plus loin dans la mission », qui doit également développer et évaluer des types de postes expérimentaux dans d'autres domaines pastoraux. Un groupe de projet travaillant de manière participative se formera encore au cours du premier trimestre de cette année.

Proche de Dieu

Chers frères et soeurs,

Permettez-moi, à la fin de cette lettre, d'évoquer ce qui est pour moi la source de notre christianisme. Dans l'Ancien Testament, nous lisons le retour du peuple d'Israël à Jérusalem, qui était à l'époque une ville en ruines. Le culte au temple a été

rétabli et la foi a été renouvelée et revitalisée. À la fin de son interprétation, le scribe Esdras dit : « Ne vous affligez pas : la joie du Seigneur est votre rempart ! » (Ne 8,10)

Je suis fermement convaincu que cela s'applique aussi à nous : là où la joie du Seigneur est prononcée, nous sommes vraiment forts, nous rayonnons et nous avons quelque chose à transmettre.

Une telle joie ne peut pas se faire facilement, mais chacun porte sa part de responsabilité dans notre attitude et notre comportement. Je souhaite que notre église offre davantage d'espace à la contemplation, à la réflexion, à la méditation ou simplement à la prière silencieuse. Outre la célébration de l'eucharistie, il convient d'animer la diversité des formes de culte et de prédication. En tant qu'évêque, je veux volontiers y contribuer et aussi toujours prier avec vous, sans être moi-même toujours le supérieur de la célébration. À l'avenir, j'inviterai régulièrement le premier mercredi du mois, et pour la première fois pour le mercredi des Cendres, à l'adoration silencieuse du Saint-Sacrement le soir entre 19 et 21 heures dans la St. Marien-Dom. Pour cela, je demanderai à des femmes et des hommes de donner eux-mêmes de courts enseignements sur les textes de lecture du dimanche à venir. Sinon, nous resterons en silence avec le Seigneur et nous terminerons par les complies. Dans une atmosphère parfois étouffante, la prière est comme une respiration vigoureuse sans laquelle nous manquons d'air.

Tout n'est pas terminé avec cette parole. Au contraire : le développement de l'archevêché de Hambourg se poursuit et doit prendre son essor. Je relève ce défi et je vous invite à continuer à y travailler ensemble.

Avec mes meilleurs vœux de bénédiction,

Votre



Erzbischof Dr. Stefan Heße



ERZBISTUM
HAMBURG

Erzbistum Hamburg
Am Mariendom 4
20099 Hamburg
www.erzbistum-hamburg.de